



RIALTO

SILO

RIALTO SILO - BAR HATTIE
ZEEBURGEREILAND - AMSTERDAM
FUNCTIEPROFIEL BEDRIJFSLEIDER - MEI 2026

Rialto is al jarenlang een toonaangevend filmtheater binnen het culturele landschap van Amsterdam. Vanuit een sterke focus op internationale cinema, maatschappelijke relevantie en culturele verbinding heeft Rialto zich ontwikkeld tot een plek waar film verder gaat dan entertainment alleen. Ontmoeting, verdieping en toegankelijkheid vormen hierin een belangrijk onderdeel van de identiteit van de organisatie.

Met de ontwikkeling van Rialto Silo zet Rialto een volgende stap in deze ambitie. De nieuwe locatie biedt met vijf filmzalen ruimte aan een bredere vorm van publieksbeleving, waarin film, cultuur, gastvrijheid en stedelijk gebruik samenkomen. Binnen deze context wordt horeca niet langer gezien als een ondersteunende faciliteit, maar als een integraal onderdeel van de totale ervaring en exploitatie.

Onder de naam Bar Hattie wordt binnen Rialto Silo een zelfstandige horeca-exploitatie ontwikkeld die aansluit op de identiteit van de locatie en haar bezoekers. De naam Bar Hattie is een eerbetoon aan Hattie McDaniel, de eerste Afro-Amerikaanse vrouw die een Oscar won, en staat symbool voor culturele representatie, verbinding en vooruitgang binnen de filmwereld. Bar Hattie wordt ontwikkeld als een toegankelijke ontmoetingsplek voor filmbezoekers, buurtbewoners, zakelijke gasten en culturele doelgroepen. Het concept richt zich nadrukkelijk op het creëren van een levendige buurtfunctie: een plek waar gasten de hele dag terecht kunnen, ongeacht of zij een film bezoeken. De keuken biedt comfort food geïnspireerd op smaken uit het Midden-Oosten, met een menukaart die in de basis vegetarisch is, aangevuld met vlees/vis-opties voor de liefhebber. Hiermee sluit Bar Hattie aan op hedendaagse eetgewoonten, toegankelijkheid en de diverse stedelijke omgeving waarin Rialto Silo zich bevindt.

Deze ontwikkeling vraagt om een nieuwe vorm van leiderschap. De Bedrijfsleider Rialto Silo vervult hierin een centrale rol en is verantwoordelijk voor het verbinden van operatie, de mensen, gastvrijheid en het commerciële resultaat binnen één geïntegreerde omgeving.

BEDRIJFSLEIDER RIALTO SILO

De Bedrijfsleider Rialto Silo is eindverantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en doorontwikkeling van Rialto Silo en Bar Hattie. De rol vraagt om een combinatie van operationeel inzicht, gastvrijheid, commercieel bewustzijn en leiderschap. De Bedrijfsleider opereert als verbindende factor tussen bezoekers, team, horeca, de afdeling programmering en organisatie, en draagt zorg voor een consistente kwaliteit van zowel de operationele uitvoering als de totale gastbeleving. De verantwoordelijkheden binnen de functie zijn onderverdeeld in vier kerngebieden: Operationeel, People, Marketing en Financieel.

OPERATIONEEL

De Bedrijfsleider Rialto Silo is verantwoordelijk voor het dagelijks functioneren van de totale operatie binnen Rialto Silo en Bar Hattie. Hierbij ligt de nadruk op structuur, kwaliteit, efficiëntie en gastbeleving.

De operationele verantwoordelijkheid omvat onder andere het aansturen van de dagelijkse horeca- en publieksoperatie, waarbij snelheid, eenvoud en overzicht centraal staan. Binnen een omgeving met grote piekmomenten rondom filmstart en pauzes is het essentieel dat processen helder zijn ingericht en teams effectief samenwerken.

De Bedrijfsleider draagt zorg voor een stabiele en schaalbare operatie waarin:

- Gast-stromen logisch verlopen;
- Teams duidelijk worden aangestuurd;
- Piekmomenten beheersbaar blijven;
- Kwaliteit consistent wordt bewaakt.

Daarnaast is de Bedrijfsleider verantwoordelijk voor de operationele doorontwikkeling van Bar Hattie als zelfstandige horeca-exploitatie. Dit betekent actief sturen op assortiment, serviceflow, leveranciers, systemen en werkprocessen.

Ook speelt de Bedrijfsleider een belangrijke rol in het bewaken van de totale uitstraling van de locatie. Rialto Silo zal functioneren als een plek waar film, cultuur en gastvrijheid naadloos samenkomen. Netheid, sfeer, muziek, ontvangst en service zijn hierin even belangrijk als operationele efficiëntie.

PEOPLE

Binnen Rialto Silo werken professionals en vrijwilligers intensief samen. De Bedrijfsleider is verantwoordelijk voor het creëren van een teamcultuur waarin gastvrijheid, samenwerking en eigenaarschap centraal staan. De rol vraagt om een coachende en verbindende leiderschapsstijl. De Bedrijfsleider zal in staat zijn om verschillende typen medewerkers en vrijwilligers samen te brengen binnen één duidelijke operationele structuur.

Belangrijke verantwoordelijkheden zijn:

- Het actief aansturen en begeleiden van het lokale management en verschillende teams;
- Het creëren van duidelijke werkstructuren en verwachtingen;
- Het bewaken van cultuur, energie en gastgerichtheid;
- Het organiseren van onboarding, training en dagelijkse coaching.

Omdat een groot deel van de operatie draait op eenvoud en snelheid, ligt de nadruk niet op klassieke horeca-hiërarchie, maar op helderheid en samenwerking. De Bedrijfsleider zorgt ervoor dat teams zelfstandig kunnen functioneren binnen duidelijke kaders, zonder afhankelijk te zijn van complexe processen of individuele kennis.

Daarnaast speelt de Bedrijfsleider een belangrijke rol in het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers en vrijwilligers zich verbonden voelen met de identiteit en missie van Rialto.

MARKETING

De Bedrijfsleider Rialto Silo draagt medeverantwoordelijkheid voor de positionering en zichtbaarheid van Bar Hattie en Rialto Silo als culturele gastvrije omgeving.

De rol vraagt om gevoel voor publiek, sfeer en beleving. De Bedrijfsleider begrijpt dat gastvrijheid niet alleen operationeel is, maar ook onderdeel vormt van de merkidentiteit van de locatie.

Binnen deze verantwoordelijkheid ligt de focus op:

- Het bewaken van de uitstraling en sfeer van Rialto Silo en Bar Hattie;
- Het signaleren van commerciële kansen en deze benutten;
- Het stimuleren van verblijfsduur en besteding;
- Het ondersteunen van publieksgerichte activiteiten en evenementen.

Daarnaast speelt de Bedrijfsleider een actieve rol in het verder ontwikkelen van Bar Hattie als zelfstandige ontmoetingsplek binnen Amsterdam Zeeburgereiland. Hierbij is het belangrijk dat de horeca niet uitsluitend functioneert rondom films, maar gedurende de volledige dag aantrekkelijk en relevant blijft voor verschillende doelgroepen. De Bedrijfsleider werkt hierin nauw samen met marketing, programmering en de directie om ervoor te zorgen dat operatie en merkbeleving elkaar versterken.

FINANCIEEL

De Bedrijfsleider is verantwoordelijk voor de financiële prestaties van Rialto Silo en Bar Hattie. Hierbij ligt de nadruk op het realiseren van een gezonde en beheersbare exploitatie, zonder concessies te doen aan kwaliteit of gastbeleving.

De functie vraagt om een sterk gevoel voor operationele cijfers en commerciële sturing. De Bedrijfsleider begrijpt hoe personeelsplanning, assortiment, routing en service direct invloed hebben op omzet en rendement.

Belangrijke verantwoordelijkheden zijn:

- Sturen op omzet en besteding per gast;
- Bewaken van personeelskosten en efficiëntie;
- Monitoren van marges en productperformance;
- Beheersen van waste en operationele kosten;
- Analyseren van piekmomenten en bezoekersstromen.

Het kassasysteem en de operationele data vormen hierin een belangrijke basis. De Bedrijfsleider gebruikt beschikbare inzichten actief om processen, assortiment en personeelsinzet continu te optimaliseren. Daarmee vervult de Bedrijfsleider niet alleen een operationele rol, maar ook een belangrijke functie in de verdere professionalisering en duurzaamheid van de exploitatie van Rialto Silo en Bar Hattie.

KENNIS, VAARDIGHEDEN & ERVARING

De rol van Bedrijfsleider Rialto Silo vraagt om een veelzijdige professional die zich moeiteloos beweegt tussen operatie, gastvrijheid, teamontwikkeling en commerciële sturing. Binnen Rialto Silo komen cultuur, horeca en publieksbeleving samen in één omgeving, waardoor de functie nadrukkelijk verder gaat dan een traditionele operationele horeca managementrol. De Bedrijfsleider is samen met het lokale managementteam verantwoordelijk voor de exploitatie en rapporteert aan de Hoofd Bedrijfsvoering binnen de centrale directie van Rialto.

De ideale kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring binnen gastvrijheid, horeca, leisure of culturele exploitatie, en begrijpt hoe gastvrijheid, sfeer en organisatie elkaar versterken. Tegelijkertijd vraagt de functie om iemand die structuur kan aanbrengen binnen een dynamische omgeving en in staat is om operationele rust te creëren tijdens piekmomenten.

Van de Bedrijfsleider wordt verwacht dat hij of zij:

- Overzicht bewaart binnen een complexe operatie;
- Teams weet te verbinden en motiveren;
- Zelfstandig beslissingen durft te nemen;
- Gevoel heeft voor kwaliteit, uitstraling en gastbeleving;
- Commercieel inzicht combineert met culturele sensitiviteit.

Daarnaast vraagt de functie om een sterk ontwikkeld organisatorisch vermogen. De Bedrijfsleider moet in staat zijn om verschillende belangen en dynamieken samen te brengen binnen één heldere structuur. Dit betekent schakelen tussen vloer, team, directie, programmering, leveranciers en bezoekers, zonder het overzicht of de kwaliteit van de ervaring uit het oog te verliezen.



Ervaring met het aansturen van teams is essentieel, waarbij niet alleen leidinggeven belangrijk is, maar juist ook coachend vermogen en het creëren van eigenaarschap binnen teams. Omdat Rialto Silo werkt met zowel professionals als vrijwilligers, is het belangrijk dat de Bedrijfsleider toegankelijk, verbindend en communicatief sterk is.

Ook op commercieel vlak wordt een actieve houding verwacht. De Bedrijfsleider begrijpt hoe operationele keuzes invloed hebben op omzet, besteding en rendement, en is in staat om op basis van data en praktijkervaring de exploitatie continu te optimaliseren.

Belangrijke competenties binnen de functie zijn onder andere:

- Natuurlijk leiderschap;
- Gastgerichtheid;
- Stressbestendigheid;
- Organisatorisch inzicht;
- Commerciële sensitiviteit;
- Probleemoplossend vermogen;
- Gevoel voor humor, sfeer en kwaliteit.

Binnen Rialto Silo wordt nadrukkelijk gezocht naar iemand die niet alleen een operatie kan aansturen, maar vooral iemand die begrijpt hoe een plek voelt, beweegt en functioneert. De Bedrijfsleider speelt daarmee een cruciale rol in het verder ontwikkelen van Rialto Silo en Bar Hattie als toonaangevende culturele gastvrije omgeving binnen Amsterdam.

FUNCTIEWAARDERING & SALARISINDICATIE

De functie van Bedrijfsleider Rialto Silo is ingeschaald volgens de AVR Stichting Amsterdams Filmhuis en valt indicatief binnen functiegroep 6. (€ 3.100- 3.900 bruto per maand op basis van 36 uur)

De inschaling is gebaseerd op de combinatie van operationele verantwoordelijkheid, zelfstandigheid, leidinggevende taken en de complexiteit van de exploitatie binnen Rialto Silo en Bar Hattie.

Binnen de beoordeling spelen onder andere de volgende elementen een rol:

- Het zelfstandig aansturen van een operationele omgeving met meerdere disciplines;
- Het leidinggeven aan wisselende teams van medewerkers en vrijwilligers;
- De verantwoordelijkheid voor dagelijkse operatie, gastbeleving en teamstructuur;
- Het functioneren binnen een dynamische omgeving met piekbelasting en onregelmatige werktijden;
- De mate van interne afstemming en coördinatie binnen verschillende afdelingen van Rialto.

Hoewel de functie een sterk operationeel component kent, vraagt de rol nadrukkelijk ook om organisatorisch inzicht, gevoel voor gastvrijheid en het vermogen om verschillende belangen samen te brengen binnen één geïntegreerde exploitatie.

Op basis van de huidige functiewaardering komt de totale score uit op 46 punten, passend binnen functiegroep 6 van de AVR-systematiek.

De uiteindelijke salariëring is afhankelijk van:

- Kennis en ervaring;
- Achtergrond binnen gastvrijheid, horeca of culturele exploitatie;
- Leidinggevende ervaring;
- Mate van zelfstandigheid binnen de rol.

Gezien de aard van de functie wordt gezocht naar een kandidaat die operationele slagkracht combineert met cultureel bewustzijn, gastvrijheid en organisatorisch leiderschap.

Binnen Rialto Silo en Bar Hattie wordt voor fulltime functies uitgegaan van een 36-urige werkweek, verdeeld over vier werkdagen. Deze werkwijze sluit aan bij de visie op eigentijds werkgeverschap en draagt bij aan een duurzame, energieke en betrokken werkomgeving binnen een dynamische culturele gastvrije organisatie.